**شرايط انتخاب کارمند نمونه :**

1. **از طرف روساي محترم واحدها اسامي حداكثر 5 درصد از كاركنان (رسمي، پيماني و قراردادي) به ازاي كل كاركنان زيرمجموعه به ترتيب اولويت جهت بررسي به امور اداري اعلام ميشود.**
2. **امور اداري پس از بررسي هاي لازم ( و با تصويب هيات اجرايي) نهايتا  3 درصد  از افراد را انتخاب  و معرفي تا در مراسم روز كارمند به عنوان اعضا نمونه از خدمات آنان تقدير به عمل آيد.**

**3-(سابقه خدمت لازم براي انتخاب كاركنان نمونه حداقل 5 سال مي باشد. )**

 **4-شاخص‌هاي معرفي كارمندان نمونه با توجه به عوامل عمومي نظير:**

**تعهد به نظام جمهوري اسلامي ايران،**

**وجدان كاري،**

 **انضباط اداري،**

 **كارداني و مهارت،**

**حسن شهرت،**

 **خلاقيت و نوآوري،**

**و تلاش در جهت ارتقاء بهره وري مي باشد .**

 **معيارهاي اختصاصي از قبيل:**

**سابقه خدمت،‌**

 **مدرك تحصيلي،‌**

 **ايثارگري،**

 **ميزان دوره آموزشي گذرانده شده**

 **و امتياز ارزشيابي مي باشد.**