دستورالعمل شماره ۵٨ مستمریها سازمان تأمین اجتماعی با موضوع بازنشستگی کارکنان دستگاه های اجرائی به استناد ماده ١٠٣ قانون مدیریت خدمات کشوری

اداره کل استان

شعبه

به پیوست تصویر بخشی از مواد [قانون مدیریت خدمات کشوری](http://shenasname.ir/1391-09-30-20-01-30/modiriat/52-1390-03-13-17-51-08.html) مصوب ٨/٧/١٣٨۶ مجلس شورای اسلامی ارسال و نظر واحدهای اجرایی را به مطالب ذیل جلب می نماید:

**الف: مشمولین قانون**

کلیه مستخدمین رسمی و پیمانی مشمول قانون تأمین اجتماعی دستگاه های اجرایی از جمله وزارتخانه ها، مؤسسات دولتی، شرکت های دولتی و کلیه دستگاه هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام و یا تصریح نام است مشمول این قانون می باشند.

تبصره: طبق مفاد ماده ١١٧ قانون مدیریت خدمات کشوری، نهادها، مؤسسات و تشکیلات و سازمانهایی که زیر نظر مستقیم مقام معظم رهبری اداره می شوند، وزارت اطلاعات، نهادهای عمومی غیردولتی که با تعریف مذکور در ماده (٣) همان قانون تطبیق دارند، اعضاء هیأت علمی و قضات، هیأت های مستشاری دیوان محاسبات، شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلح نظام، مجلس خبرگان رهبری و همچنین کارمندانی که مشمول قانون کار بوده و در دستگاه های اجرایی اشتغال دارند از شمول این قانون مستثنی می باشند.

**ب: شرایط لازم**

به استناد بندهای الف و ب ماده (١۰٣) قانون فوق الذکر، دستگاه های اجرایی می توانند با معرفی مستخدمین مشمول قانون و پس از اعلام احراز یکی از شرایط ذیل از سوی شعب سازمان کارکنان خود را بازنشسته کنند:

١- مردان و زنان با داشتن حداقل ٣۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارای مشاغل غیرتخصصی و بدون شرط سنی

**اساس برقراری:** ماده (١۰٣) قانون مدیریت خدمات کشوری (حداقل ٣۰ سال سابقه مشاغل غیرتخصصی)   کد: ١۰٧۰۵

٢- مردان و زنان با داشتن حداقل ٣۵ سال خدمت قابل قبول، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی

**اساس برقراری:** ماده (١۰٣) قانون مدیریت خدمات کشوری (حداقل ٣۵ سال سابقه مشاغل تخصصی)   کد: ١۰٧۰۶

٣- مردان و زنان با ارائه درخواست کتبی، داشتن حداقل ٣۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی

**اساس برقراری:** ماده (١۰٣) قانون مدیریت خدمات کشوری (حداقل ٣۰ سال سابقه مشاغل تخصصی)    کد: ١۰٧۰٧

۴- مردان دارای حداقل ٢۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و ۶۰ سال سن

**اساس برقراری:** ماده (١۰٣) قانون مدیریت خدمات کشوری (مردان با حداقل ٢۵ سال سابقه و ۶۰ سال سن)    کد: ١۰٧۰٨

۵- زنان با ارائه درخواست کتبی و دارا بودن حداقل ٢۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سنی

**اساس برقراری:** ماده (١۰٣) قانون مدیریت خدمات کشوری (زنان با حداقل ٢۵ سال سابقه)    کد: ١۰٧۰٩

**ج: نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی**

محاسبه حقوق بازنشستگی مشمولین این قانون با استناد به ماده (٧٧) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن و نیز با لحاظ مفاد ماده (١۰۴) قانون مدیریت خدمات کشوری بر مبنای ٣۰/٣۰ بوده لیکن در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به بیمه شدگانی که بیش از ٣۰ سال سابقه خدمت دارند تا سقف ٣۵ سال به ازای هر سال بیمه پردازی مازاد بر سی سال، دو نیم درصد (٢/۵%) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد شد.

**د: نکات:**

١- سابقه قابل قبول عبارت است از سنواتی که طبق قوانین و مقررات مربوطه از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار گیرد.

٢- مفاد بخشنامه شماره ٧ مستمریها به استناد ماده (١٢٧) قانون مورد اشاره قابلیت اجرا ندارد.

٣- به منظور جلوگیری از بروز هر گونه اشتباه از سوی کارفرمایان، می بایستی راهنمایی لازم به مسئولین دستگاه ها، شرکت ها و مؤسسات مشمول، ارائه و قبل از صدور حکم انشایی، شعب سازمان با دریافت تقاضای کارفرما جهت بازنشسته نمودن کارکنان خود منضم به آخرین حکم حقوقی کارگزینی آنان، احراز شرایط و شمول قانون بر بیمه شدگان را مورد بررسی قرار داده و نتیجه را به دستگاه اجرایی محل خدمت و بیمه شده جهت ترک کار اعلام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران کل، معاونین و رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریهای ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در شعب سازمان و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین می باشد